


BOXHOLM

aktuellt nr 10

Ansvarig Utgivare: Stig Tillmar

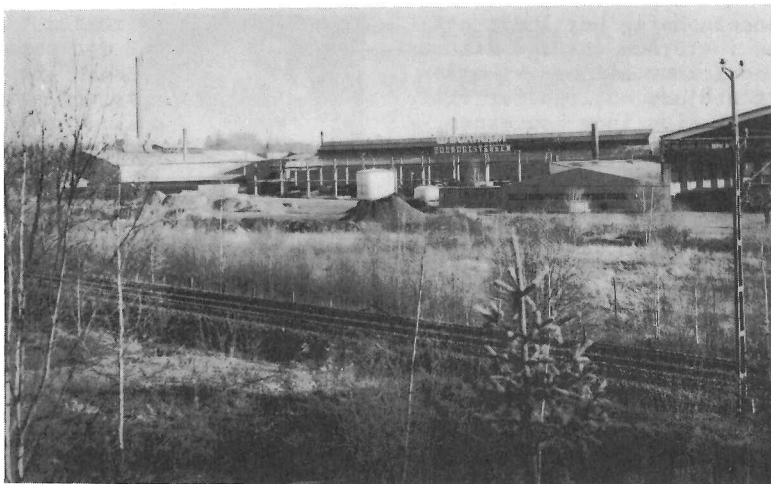
I Redaktionen: Anne-Britt Stenward, Claes Dufmats,

Thomas Eriksson, Arne Hägg, Chatarina Johansson

RÖSTER FRÅN HORNDAL

- Kan Du tänka Dej att flytta från Horndal och ta jobb i Boxholm, Iggesund eller Bohus?
- Jag är 56 år, har egen villa sedan 11 år tillbaka och är född och uppväxt på orten. Det är svar på frågan.

Så svarar en röst i Horndal på vår fråga. Vi har pejlats stämningen i Horndal efter styrelsens förslag om nedläggning av Horndalsverket. På mittuppslaget kan Du läsa mera om hur de anställda ser på sin situation.

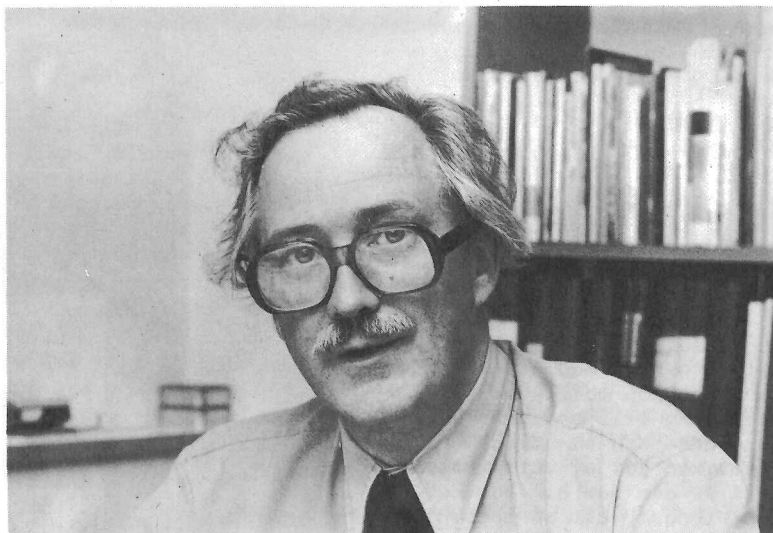


6 FRÅGOR TILL PERSONALCHEFEN

Från den första januari 1978 sker i Boxholm om styrelsens förslag går igenom, en inskränkning som berör sammanlagt 32 man. I stålverket föreslås en övergång från 3-skift på 2 ugnar till 4-skift på en ugn. I grovvalsverket föreslås en nedskärning från 3-skift till 2-skift. Vi har ställt några frågor till personalchefen, Sten Udd.

BA: 32 man föreslås bli omplacerade. Vilka blir det?

SU: Först vill jag än en gång betona att ingen av dessa 32 som berörs kommer att permitteras.



Det förslag som styrelsen la fram vid det extra sammanträdet den 27 oktober kommer för Horndals del att innebära en nedläggning från och med den 30 april 1979. Under 1978 kommer dessutom ASSI:s sågverk att läggas ned. Hur kommer det att gå för Horndal och för människorna där om nedläggningarna blir verklighet. Vi lät en av våra medarbetare gå ut och pejla stämningen ute i verken. Vi ställde följande frågor:

- 1 Vad tror Du kommer att hända med samhället och människorna i Horndal om stålverket och sågverket läggs ned?
- 2 Hur anser Du att sysselsättningsproblemen i Horndal bör lösas?
- 3 Koncernchefen har lovat att man i största möjliga utsträckning kommer att medverka för att erbjuda möjligheter till omplacering inom koncernen. Kan Du tänka Dig att flytta till Iggesund, Boxholm eller Bohus?
- 4 Kan Du skaffa Dig något jobb inom "pendlingsavstånd" från Horndal?



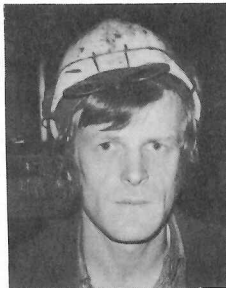
Olov Wetterskog,
stålverksarb
och Metalls ordf.
Anställd 1931,
60 år, gift och
har en vuxen
dotter.

- 1 Varför ställs frågorna efter koncernstyrelsens beslutade förslag gällande Horndalsverkens framtid?
Tror inte man kan lösa Horndalsverkens - och Horndals samhälles framtid i Boxholms Aktuellt.
Frågan verkar för mig naiv.
- 2 Företaget skall taga sitt ansvar, trots att dom arrenderar. Sverige har ju genom tiderna förändrats från ett jordbrukstills till ett industriland.
- 3 Man löser ej den framtida sysselsättningen med att erbjuda de anställda möjlighet till omplacering till andra orter. Företags- och samhällsekonomiskt kan det ej vara försvarbart av dem som har hand om "förståndet" att så respektlöst handskas med de tillgångar som finns i Horndal, gällande såväl människor som de stora

2

kapitaltillgångar stat, kommun och privata företag investerat i Horndals samhälle.

- 4 Den frågan är ej ett problem enbart för mig personligen, det gäller ju alla anställda inom Horndalsverken. Många kollektivanställda och tjänstemän vid de nu nedläggningshotade industrierna har satsat kapital i egna fastigheter, med tro på företagen. Om företagets planer att lägga ned ortens två största industrier, omfattande 400 anställda, blir verklighet, innebär detta ett dräpflag mot Horndals samhälle och ett bevis på oansvar. Mänskliga tragedier kan ej värderas i pengar. Pendlingsavståndet till de tre föreslagna industrierna, i fråga 3, är nog i längsta laget.



Lars Hammarström,
ställare i Fin-
valsverk. An-
ställd 1957, 34
år, gift och har
2 barn.

- 1 Om nedläggning kommer att ske i den utsträckning som förslagen säger så blir det en katastrof för Horndal som samhälle. Om ersättningsindustri icke kan åstadkommas så måste utflyttning i stor skala bli följden och då dör helt enkelt orten ut.
- 2 Om Horndal inte kommer att rymmas inom stålbranschen så måste tidpunkten för nedläggning flyttas fram. Jag hoppas att berörda företag har så stort socialt ansvar att ersättningsindustri kan säkras innan man slår igen.
- 3 Nej.
- 4 Jag är icke helt främmande för att pendla, men under nuvarande arbetsmarknadsförhållanden tror jag att det är väldigt svårt att få jobb i det hårt drabbade "Bergslagsområdet".



Per Åhman,
maskinarbetare,
Mek verkstad.
Anställd 1961,
31 år, gift och
har 2 barn.
Hustrun anställd
vid ASSI.

- 1 Samhället kommer att dö ut i avsaknad av sysselsättningsmöjligheter.
- 2 Nedläggning av Horndalsverken bör under alla omständigheter skjutas framåt i tiden tills det blir klart med hur svensk stålindustri skall se ut i framtiden. Om Horndal inte kommer att rymmas inom handelsstålsindustrin så måste man få tid på sig att lokalisera annan industri till orten.
- 3 Jag ställer mig mycket tveksam till en flyttning. Jag trivs med min nuvarande miljö och med tanke på att jag har ett barn i skolan blir ett uppbrott ännu svårare.
- 4 Knappast. I nuvarande konjunkturläge är det så gott som uteslutet att få ett jobb inom pendlingsavstånd. I alla närliggande industrier råder, nästan utan undantag, anställningsstopp. För övrigt vill jag påpeka att om några stycken får "pendlingsjobb" så löser det icke problemen för Horndal som samhälle.



Bengt Söderqvist,
konstruktör. An-
ställd 1974, 29
år, gift och har
2 barn. Hustrun
anställd vid
ASSI. Egnahems-
ägare.

- 1 Samhället kommer att utarmas på den samhällsservice som nu är väl uppbyggd. Vi kommer att hamna i en ond cirkel där mindre arbetstillfällen medför minskat servicebehov och mindre servicepersonal. Senare års samhällsinvesteringar typ skola, badhus och reningsverk kan i viss mån anses värdelösa.
- 2 I första hand skall man försöka fortsätta driften såsom den fungerar idag. Det gäller att ta till vara de lokaliteter, maskiner och arbets-kunnande som finns på platsen. I andra hand blir det fråga om ersättningsindustri för att hindra att samhället "dör ut".
- 3 Nej.
- 4 Jag har tidigare pendlat till Avesta och är icke helt främmande för detta. Men inom

Avesta och närliggande kommuner är möjligheterna för närvarande mycket begränsade att få ett "pendlingsjobb"



Per Eklöf,

förman i Stålvirket. Anställd 1939, förman från 1973. Egna-hemsägare.

- 1 För det första så skall man konstatera att det som frågorna ställs omkring är ett förslag som det skall underhandlas om. Så länge underhandlingar ej är slutförda och stålindustrins problem helt klarlagda så skall vi inte kasta yxan i sjön. Skulle det gå så illa att nedläggning blir ett faktum då blir det en katastrof för ett, i mitt tycke, trivsamt och välordnat brukssamhälle. Att i en handvändning, i dagens läge, få fram ersättningsindustri är nog i det närmaste en utopi. Återstår väl bara att Horndal blir en "socialvårdsinrättning".
- 2 Eftersom Horndalsverken inte är någon "skrothög", som somliga tydligen har för sig, så bör det finnas plats för företaget inom svensk handelsstål-tillverkning. Att inte i detta avseende ta reda på en ortsuppbyggnad, industrilokaliteter och yrkeskunnig arbetskraft måste vara en misshushållning utan like.
- 3 När det gäller mig själv så kan konstateras att jag är 56 år, har en egen villa sedan 11 år tillbaka och är född och uppväxt på orten. Det är svar på frågan.
- 4 Svaret är NEJ. För det första så har jag icke bil och körkort och för det andra: "Vem vill ha en 56-åring"??



Pentti Ristola,
smältare i Stålvirket. Anställd 1956 då han kom från Finland. Gift och har egen villa.

- 1 Jag har samma uppfattning som övriga samhällsmedborgare, samhället kommer att dö ut om ingenting händer.
- 2 Om det verkligen är dåligt så man måste lägga ner stålhanteringen i Horndal då måste någon ersättningsindustri komma till. Men vi hyser visst hopp. Speciellt efter tisdagskvällens framträdande i TV av Metalls ordf i Boxholm, Thord Lindberg. Jag förutsätter nämligen att han i begreppet Boxholms AB även inräknade Horndalsverken. Det är då tydligt att det arbetas för lösningar.
- 3 Det är för mig en ren omöjlighet. Dels är jag ju 52 år fyllda och dels har jag ju min villa som jag inte vill förlora pengar på.
- 4 Om Horndalsverken slås igen och jag kan få "pendlings-sysselsättning" inom rimligt avstånd så får jag givetvis acceptera detta. Men sett emot min ålder så lär det väl bli svårt att få annan sysselsättning.

HÖSTTID - KURSTID

Vid den här tiden på året brukar aktiviteten i våra kurslokaler vara hög. Så är det också den här hösten. Bland de aktiviteter som just nu pågår kan nämnas:

- Teknisk engelska
- Nätplanering
- Elschemaläsning
- Bättre arbetsmiljö
- Brandskydd
- Truckförarutbildning
- Ungdomsutbildning

ARBETSLEDAR-UTBILDNING

Nyligen har ett omfattande analysarbete av arbetsledarnas situation avslutats. Under martinmästare Yngve Bloms ledning har en arbetsgrupp tagit fram riktlinjer för kommande arbetsledarutbildning. Här är några av de ämnesområden som gruppen fann angeläget att satsa på: Psykologi, avtalskännedom, svenska, företagsekonomi, skydds- och arbetsmiljöfrågor. Nu skall en utbildningsplan utarbetas och under våren kommer de första utbildningsaktiviteterna för arbetsledarna att starta.



CARL TRYGGERS FOND

Till höstens utdelning av stipendier ur Carl Tryggers fond hade inkommit 49 ansökningar. Till 46 personer utdelades stipendier på sammanlagt 33 300,- kr. Totalt har under 1977 95 personer erhållit stipendier till ett sammanlagt belopp av 72 850,- kr.

Metalls avd 17 i Horndal firade den 22 oktober avdelningens 75-årsjubileum med en jubileumsfest på Forum i Horndal. Bland de inbjudna märktes ombudsman Göte Larsson från Metall i Stockholm, personalchef Sten Udd samt representanter från övriga fackföreningar och kommun.

Belöningar för förtjänstfullt arbete inom fackföreningen utdelades till Gösta Hjort, Gösta Fröding, Folke Hellsten, Axel Johansson, Nils Persson, Franz Jansson och Gösta Ekström, som tyvärr inte kunde delta i festligheterna p g a sjukdom.

Vem som ska omplaceras är en förhandlingsfråga. Enligt Lagen om anställningskydd och Främjandelagen är det huvudsakligen anställningstiden vid företaget som blir avgörande.

Vi kommer enligt styrelseförslaget att göra personalinskränkningar i stålverk och grovvalsverk men förhandlingarna kan mycket väl leda till att hela järnverket betraktas som en produktionsenhet och i sådana fall är det i princip den sist anställda på hela järnverket som kommer först i fråga om omplacering.

BA: Finns det andra jobb lediga inom företaget?

SU: Ja. Vi har gjort en förfrågan på våra olika avdelningar och vi har hittills fått in ett 15-tal lediga arbeten.

BA: De som inte omedelbart kan ges ett nytt arbete - hur kommer de att sysselsättas?

SU: I första hand med utbildning. Hur denna utbildning ska läggas upp och vad den ska innehålla kommer vi att diskutera med personalorganisationerna.

BA: Får de som omplaceras resp utbildas behålla sin lön?

SU: Ja, när det gäller grundlönen har vi avtal om omplaceringstillägg att gå efter.

OB-tillägg är en ersättning för att arbete måste utföras på obekvämtid. Dessa tillägg omfattas inte av omplaceringsavtalen, utan utgår beroende på omfattningen av den obekväma arbetstiden.

BA: När räknar Du med att alla som ev kommer att drabbas av omplaceringar har fått ett nytt jobb?

SU: Det är svårt att förutsäga. Enligt den statistik vi har på tidigare års personalomsättning bör alla ha kunnat omplaceras i en ny befattning till semestern 1978.

BA: Kan Du idag säga när de anställda kan få ett definitivt besked om hur det kommer att bli efter årsskiftet?

SU: Det är mycket svårt att förutsäga. De första förhandlingskontaktarna har tagits men hur många gånger vi behöver träffas för att nå en uppgörelse vet jag inte. Personligen tror jag dock att ett besked ska kunna ges i mitten av december.

MOTIONERA MED



KORPHOCKEY

Blir det vinter snart kör vi igång korphockeyserier igen. Börja att förbereda er så ni har klart för er vilka spelare ni skall använda, ni får anmäla 12 spelare till varje lag. Anmälningsblanketter kommer snart ut.

Korphockeykommittén består av Lennart Starborg Fordonsv, Mats Frejd BV, Conny Karlsson Meve och Stefan Andersson.

☆

*Två harar jagas av en svart pudel.
En vit pudel blandar sig i jakten och
tar snart ledningen. Den ene haren
till sin kompis:*

*Nu är det bäst att lägga på ett
extra kol. Hunden har tagit av sig
kavajen...*

BREV TILL REDAKTIONEN

Det kom ett brev till BA från Harry Ringman med förslag att alla pensionärer skall få BA hemskänt per post. Detta för att företagets trotjänare skall kunna hålla sig underrättad om vad som sker i företaget.

Redaktionen har behandlat Harrys förslag, men anser den svår att realisera med tanke på svårigheten att kunna ha adressregistret aktuellt. Vi människor har ibland viss benägenhet att glömma saker och ting. Detta gäller även och kanske framförallt när vi byter adress.

BA vill dock se företagets trotjänare som läsare och föreslår att de som har ärende till kassan eller någon annan avdelning plockar med sig ett exemplar som finns i brevlådan vid entredörren med texten "Boxholm-Aktuellt".

Dessutom kommer ett 10-tal exemplar att översändas till Pensionärsföreningen som kommer att lägga ut dessa i klubblokalen i gamla läkarmottagningen.

Redaktionen hoppas att "tipsen" skall vara tillräckliga för att alla intresserade skall kunna läsa om sitt gamla företag och vad som där sker.

PERSONALAVDELNINGEN SÖKER

UTBILDNINGSMAN

ARBETSUPPGIFTER Utbildningsmannen/kvinnan skall planera och administrera utbildningsaktiviteter för i företaget anställd personal.

BAKGRUND Lämplig sökande bör ha erfarenhet och intresse av arbete med människor, lätt för att sätta sig in i nya frågeställningar och problem, intresse av utbildningsfrågor samt kunna samarbeta med personalorganisationer och andra intressenter i utbildningsfrågor.

UTBILDNING Några formella krav på utbildning vill vi inte ställa. - Vi är beredda att ge rätt man erforderlig utbildning.

UPPLYSNINGAR Vänd Dig till Thomas Eriksson, tel 345 eller Arne Hägg, tel 173 för närmare upplysningar.

ANSÖKAN Dina ansökningshandlingar vill vi ha senast den 30 november till personalavdelningen.