

Ansvarig utgivare: Stig Tillmar

I redaktionen: Claes Dufmats, Arne Hägg,  
Anne-Britt Stenward

## REKORDBELÖNING VID BOXHOLMS AB

En fotocell, rätt placerad kan vara värd sin vikt i guld, eller som i detta fall 46 463 kronor. Så mycket får Bertil Carlsson för sitt förbättringsförslag i Boxholms AB:s nya finvalsverk.

Av olika skäl händer det ibland att två stålämnen, så kallade hetor, kommer för tätt in i valsverket från ugnen. Produktionsstörningar uppstår och hetorna måste skrotas.

Bertils belönade förslag går ut på att påverka automatiken i valsverket genom att placera in en fotocell på ett sådant sätt att hetorna helt enkelt inte kan komma för tätt.

Förslaget är också billigt att genomföra - ca 1 750 kronor har man kostnadsberäknat investeringen till och detta ger Boxholms AB en besparing på 93 800 kronor per år. Belöningssummans storlek, som uträknas efter en speciell formel, blir ungefär halva den besparing som bolaget gör under första året.



Förslagsställaren Bertil Carlsson, flankerad av Förslagskommitténs sekreterare Kjell Lindqvist (t v) samt övering Sven-Erik Sundén.

- Hur kom Du på det här Bertil?

- Det hände ofta att hetorna körde ihop. Det behövdes bara att hetan sllirade någon sekund, så kom nästa heta ifatt i verket. Jag försökte komma på ett sätt att undvika detta problem men hur jag kom på detta med fotocellen minns jag inte.

- När lämnade Du in förslaget?

- Det var i augusti 1978 och redan någon vecka efteråt, genomfördes förslaget. Sedan dess har just det här problemet försvunnit.

- Trodde Du att Du skulle få så mycket pengar?

- Nej det trodde jag inte men att det var värt mer än en presentkartong med ost förstod jag.

- Vad ska Du göra för pengarna?

- Det vet jag inte riktigt, men jag kommer förmodligen att resa någonstans.

# NYA SEMESTERLAGEN

Den nya semesterlagen har ställt till bekymmer för en del anställda som räknat med att ta semester under första kvartalet 1979. Anledningen till bekymren är att vederbörande fram till årsskiftet uttagit samtliga semesterdagar för semesteråret 1978 utan att reflektera på att semesteråret icke är liktydigt med kalenderår utan numera sträcker sig fr o m 1 april ett år t o m 31 mars nästkommande år. Detta betyder att om du exempelvis har barn i skolåldern och räknar med att ta en vecka semester under februarilovet kan du maximalt uttaga fyra veckors semester under perioden 1 april t o m 31 december. Vill du samtidigt spara en vecka till ett kommande semesterår kan du endast ta tre veckor under samma period.



## NÅGRA HUVUDREGLER

Inför 1979 års semester kan det vara på sin plats att notera några av den nya lagens huvudpunkter

- Alla arbetstagare får rätt till fem veckors semesterledighet varje semesterår, utan krav på att ledigheten intjänats. Denna ledighet utgår således i princip redan under det första anställningsåret.
- Semesteråret utgörs av tiden fr o m den 1 april ett år t o m den 31 mars påföljande år
- Semesterlön utgår alltså endast i den mån sådan tjänats in under den 12-månadersperiod (intjänandeåret) som föregår semesteråret.
- Arbetstagare får rätt att avstå semesterledighet som ej är förenad med semesterlön.
- Arbetsgivare är skyldig att förhandla eller samråda i frågor om semesterledighetens förläggning.

- Den semesterlönegrundande frånvaron utökas.
- Arbetstagare får rätt att spara semesterdagar, högst fem dagar varje semesterår under en tid av fem år. Vid fullt sparande kan en sammanhängande semesterledighet om tio veckor tas ut.
- Semesterlönen skall för alla arbetstagare beräknas med tillämpning av en procentfaktor. Därvid har procenttalet fastställts till 12.
- Semesterledigheten skall normalt förläggas så att arbetstagaren får fyra veckors sammanhängande ledighet under juni - augusti.

## NYA LAGEN SVÅRTOLKAD

Med anledning av de missförstånd som tydligen uppstått vad som menas med semesterår har BA frågat ett antal anställda om den nya semesterlagen. Samtliga tillfrågade anser att man krånglat till en lag som fungerade väl och som alla kunde förstå. Många tror också att den nya lagen i stora delar måste omarbetas vilket i så fall kommer att hälsas med stor tillfredsställelse bland de som arbetar med tidsräkning och löner.

Utan att göra anspråk på att vår rundringning kan betecknas som någon fullständig utredning ska dock konstateras att den nya lagen av flertalet upplevs som krånglig och svårtolkad. Detta kan säkerligen understrykas av många företag med egna dataanläggningar som fått göra om sina program flera gånger innan det blivit rätt.

# SKOTTA TAKEN!

Efter de våldsamma snöfallen i början av året fanns att läsa i dagspressen om magasinbyggnader, djurstallar och liknande byggnader som till följd av stora snötyngder rasat samman. En stor vanföreställning är att platta tak typ garage, vedbodas etc har lättare att rasa in än hus med lutande tak. Inget är felaktigare då snö på ett platt tak till stor del blåser av medan snö på ett lutande tak samlar och packar snön på någon av sidorna. Speciellt utsatta tak är hus med vinkelbyggnation där snön packas samman i "vecket" till en stor och tung driva ibland med överhäng.

De milda vindar som vi hoppas skall komma kan komma att bli förödande. Gör därför snarast ett besök på ditt sommarställe och kolla upp läget.

Det är bättre att lätta på tyngden genom att skotta av en del av snön än att hoppas och tro att huset skall klara sig och vid nästa besök upptäcka att du hade fel. När du bestämt dig för att skotta av taket bör du vara medveten om de risker som är. Tag därför din granne med som hjälp och använd en riktig lina som skall vara väl förankrad så att du vid ett eventuellt fall icke hamnar i backen. Anser du dig icke själv kapabel att skotta av taket kan du anlita en plåtslagare. Visserligen blir det en kostnad men hellre det än att riskera livet.



En sak till. Har du takpapp på taket så tag det extra försiktigt. Takpapp är skör vid kallt väder och det är väldigt lätt att med en snöskyffel sticka hål på pappan. Lämna därför några decimeter snö kvar än att försöka få bort allt.

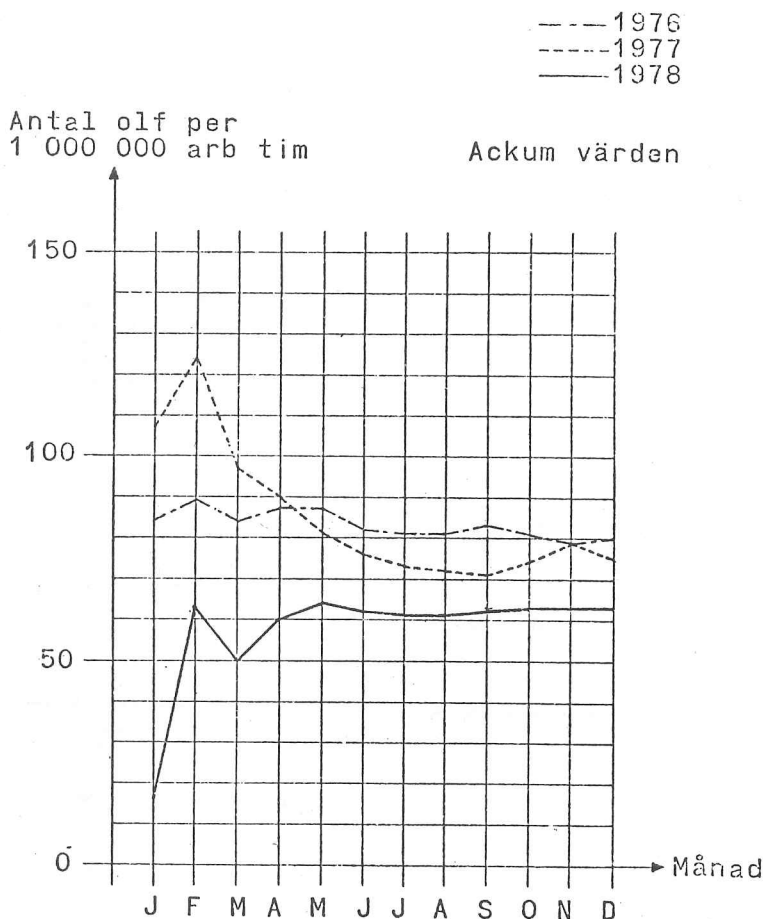
# OLYCKSFALLEN MINSKADE 1978

Olycksfallen minskade 1978. Detta gäller samtliga avdelningar både vad gäller antalet olycksfall och frekvens.

För Järn- och Trävaruavd blev minskningen 9 st olycksfall vardera. Ett mycket bra resultat.

Det var länge sedan vi hade en så kraftig minskning av olycksfallen inom företaget och man får hoppas att det inte är någon tillfällighet utan att minskningen fortsätter även under 1979.

Olycksfallsutvecklingen vid  
BOXHOLMS AB  
Totalt



\*  
Kassörskan till den gamla damen som kommer in på banken för att lösa in en check:  
— Var vänlig kvittera på baksidan.  
— Hur går det till?  
— Precis som när man undertecknar brev.  
Efter en stund överlämnade damen checken och kassörskan läste:  
"Från tillgivna tant Augusta".

\*  
Johan har fyllt 90 år och det på självaste juldagen. Lokaltidningen har fotograferat honom och fotografen säger innan han går:  
— Jag hoppas kunna få ta en bild av er även när ni fyller 100 år.  
— Ja, det ska väl gå bra. Ni ser ju pigga och kry ut.

## Kurs i Arbetspsykologi

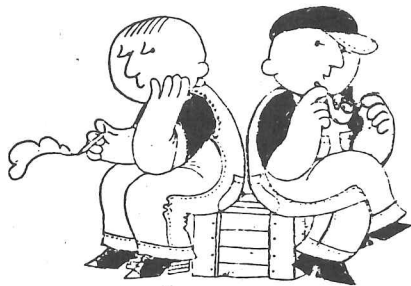
Under nio eftermiddagar i mars och april ska några arbetsledare och skyddsombud få lära sig mer arbetspsykologi. Kursen anordnas av företaget och går i Komvux regi. Att Komvux är med betyder att kursen är öppen för vem som helst och att den är gratis. Dock kan bara 20 deltagare få plats. En utbildad psykolog ställer upp som lärare.

Att företaget intresserar sig för denna typ av kurs beror på nya arbetsmiljölagen, kap 2 § 1 "arbetsförhållandena skall anpassas till människans förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende".

Speciellt mår tjänstemannen dåligt i psykiskt hänseende om man får tro den utredning som TCO har utfört bland sina medlemmar. Nästan hälften av alla tjänstemän upplever psykisk påfrestning i arbetet. Därför kommer i denna omgång skyddsombuden från tjänstemannasidan att ges förtur till kursen. Så har också denna kurs tillkommit efter påstötning från SIF-klubben här på företaget.

Från Skyddsavdelningen är man mycket positiv till denna typ av kurs eftersom det är svårt att arbeta med de psykosociala frågorna, då någon psykolog inte finns att tillgå på företagshälsovården.

Om man kan få in ett psykosocialt betraktelsesätt bland våra skyddsombud och arbetsledare kan detta möjligen leda till att de trista arbetsplatserna ändras på ett sådant sätt att de upplevs meningsfulla. Det är i alla fall ett av målen för skyddsavdelningens arbete.



Apati kan bli följden av en långvarig och djupgående frustration.

# MOTIONERA MED



## 24-TIMMÄRSLOPPET

startar i Boxholm den 23 - 24 februari kl 1400 vid skidstugan.

### REGLER

- Varje lag utser lagledare, som svarar för att:
  - Lagsammansättning upprättas på startlistan.
  - Lagmedlem erhåller uppgift om starttid.
  - Lagmedlem infinner sig i rätt tid för start.
  - Ersättare utses vid förse-nad eller utebliven åkare.
  - Meddelar funktionär i skid-stugan vidtagna ändringar.
- Varje lag består av valfritt antal åkare (ex 48 st som åker varsin ½ timme eller 24 st som åker varsin timme). Huvudregel är att varje lag kontinuerligt måste ha åkare igång hela dygnet.
- Efter avslutat pass meddelar åkare till funktionär i skid-stugan avverkad sträcka för registrering samt vem som övertagit budkavlen.
- Varje åkare väljer valfritt spår. Vilka spår som finns spårade meddelas vid skid-stugan före start. (Så kom i god tid!)

### I ÖVRIGT

- Skidstugan är öppen hela dyg-net.
- Motionsgårdens omklädningsrum och dusch står till ditt för-fogande.
- Kaffeservering.
- Korvgrillning.
- Filmföreläsning (gamla skid-löparfilmer från Boxholm).
- Frågesport.
- Musik.
- Naturligtvis får du äta med-havd matsäck om du hellre önskar det.
- Fina priser utlottas till deltagarna.

På lördagkvällen anordnas PARAL-LELLPULKTÄVLING vid skidstugan. (OBS! Endast pulkor inga käلkar) Närmare upplysningar och regler för tävlingen anslås vid skid-stugan.

VÄL MÖTT TILL EN TRIVSAM SAMVARO I OCH KRING SKIDSPÅREN och låt oss utse Boxholmsmästare i pulk-åkning.

Vi hoppas också att våra grannar i Ekeby och Sommen tar detta som en utmaning och ställer upp med lag.

Anmälningslistor och närmare upp-lysningslämnas av Bengt Olsson.

## VARGLIELOPPET

Kom ihåg VARGLIELOPPET den 4 mars med start i Boxholm och mål i Sommen.

## "SIMMA VÅREN TILL MÖTES"

Simma minst 200 m vid varje till-fälle.

Börjar den 18 mars och håller på till den 8 april.

Varje måndag lottar vi ut 1 må-nadskort, 1 x ½ kg kaffe och 2 x ¼ kg kaffe.



- Vi tänkte bilda en motionsklubb. Vill du vara med i den?  
- Ja, hemskt gärna, men bara som passiv medlem.

## ÄNDRA ADRESS

NÄR DU FLYTTAR - MEDDELA DIN NYA ADRESS TILL LÖNEKONTORET OCH FACKET.

## SEMESTERSTUGORNA

De nya ansökningsblanketterna till semesterstugorna som vi skrev om i förra BA har ännu inte kommit. De beräknas att finnas på personalavdelningen, tel 182, omkring 15 mars.

## EFTERLYSNING!

Har du vid något tillfälle an-vänt något av konferens- eller sammanträdesrummen i Annexet?

I så fall har du från personal-avdelningen fått låna nyckel till lokalen.

Har du återlämnat den? Om inte - gör det omgående.

I annat fall kan detta inträffa att någon ej kan få hyra rum trots att lediga rum finns. Det-ta tack vare att ingen nyckel finns tillgänglig.

## LÖNEUTBETALNING 1979

Utbetalning av lön respektive förskott till anställda vid industrierna i Boxholm sker under 1979 på nedanstående tider (klipp ur och lägg talongen i plånboken!):

Löneutbetalning	Förskott (anm)
Måndagen 1979-01-15	1979-01-25
Torsdag -02-15	-03-01
Torsdag -03-15	-03-29
Torsdag -04-12	-04-26
Tisdag -05-15	-05-31
Fredag -06-15	-06-28
Måndag -07-16	-07-26
Onsdag -08-15	-08-30
Fredag -09-14	-09-27
Fredag -10-12	-10-25
Torsdag -11-15	-11-29
Fredag -12-14	-12-27

### Anm

Förskott utbetalas ej till anställda inom Metalls avtalsområde i Boxholm och Hörndal.