

# B - INFO

## Ur innehållet

- Invigning av nya ringdragbänken
- Björneborgs Jernverks AB
- Personalutveckling
- Gratifikationsutdelning



**Nya ringdragbänken invigd**

## Inför 1990

Alla företag har problem. Företag med framgång arbetar med förutsedda problem. Företag utan framgång kämpar med oförutsedda problem.

Skillnaden ligger i planeringen. Låt oss hjälpas åt att se verkligheten och problemen i tid.

Ur Aktuell information från Näringslivets Ekonomifakta AB citerar jag följande:

"30 % av svenskarna har rätt uppfattning om verkligheten, de tror att den svenska

ekonomin växer långsammare än i andra västländer. Fler, 41 %, tror att den svenska ekonomin utvecklas lika snabbt. Två av tio (18 %) tror att tillväxten i Sverige är högre än omvärldens (TEMO för FLT, april 1989).

Långsamt ändras svenskarnas egen inställning till sig själva. Som så ofta ändras verkligheten snabbare än verklighetsförhållningarna.

En riktig uppfattning om verkligheten är en första förutsättning för att kunna förbättra den."

Det är därför med tacksamhet jag konstaterar att förhandlingarna i Björneborg har fungerat konstruktivt. Samtliga inblandade ser verkligheten och möjligheten att stärka företaget, vilket är ett måste.

Samtliga företag i koncernen förändras nu klart positivt, vilket skapar optimism inför framtiden.

Jag önskar Dig och Din familj en

**GOD JUL OCH  
ETT FRAMGÅNGSRIKT 1990!**

*Bengt Åke Bengtsson*

# Ökad lönsamhet i Björneborgs Jernverk

## Var är vi?

Björneborgs Jernverks AB har under de senaste åren redovisat en vinst på ca 1 Mkr per år och under åren dessförinnan förluster som varit betydande. Under 1989 redovisar vi per 31 oktober en förlust på ca 13 Mkr till största delen på grund av produktionsstörningar i pressen efter renoveringen. Men även bortsett från problemen med pressen går verksamheten med förlust.

## Vart ska vi?

Ett företag måste gå med vinst för att bli en trygg arbetsplats. Man måste genom egna medel klara av nödvändiga investeringar för att behålla konkurrenskraften. Målsättningen är att nå en vinst på ca 20 Mkr under 1991/92.

## Hur når vi dit?

### Produktmixanalys

Först måste vi bestämma vilka produkter vi skall arbeta med. Vi är mycket bra på vissa detaljer och mindre bra på andra. I produktmixanalysen har vi för våra produkter jämfört täckningsbidraget per timma i pressen och maskinverkstaden. Genom att koncentrera oss på produkter som ger störst överskott d v s täckningsbidrag per arbetad timma och genom att sätta upp vissa minimibelopp som skall uppnås kommer en successiv utsortering att ske av sådana produkter som inte passar våra anläggningar. I stället kan vi koncentrera oss på och bli ännu bättre på detaljer där vi är konkurrenskraftiga. Detta kommer att, tillsammans med en anpassning av produktionskapaciteten, leda till en betydande förbättring av lönsamheten.

### Investeringsprogram

Investeringar är nödvändiga för att verksamheten skall kunna effektiviseras. Tyvärr har investeringarna under 80-talet varit eftersatta bl a beroende på bristande lönsamhet i företaget. Emellertid genomförs nu ett kraftfullt investeringsprogram



*Tillsammans kommer vi att lyckas, säger Tommy Pelsenius, administrativ chef, Björneborgs Jernverk.*

för att möjliggöra en förbättrad lönsamhet. En investeringsplan på totalt 40 Mkr har lagts för de närmaste åren. Under 1989 kommer investeringarna att uppgå till ca 20 Mkr och för 1990 till ca 10 Mkr.

Större objekt som genomförts under 1989 är

— renovering av pressen	ca 6,8 Mkr
— värmebehandlingsugnar	" 4,1 "
— bandsåg	" 3,3 "
— karusellstativ	" 0,8 "
— trådmatningsanläggning i stålverket	" 0,3 "
— stiggjutningsanläggning i stålverket	" 0,9 "
— datasystem	" 3,0 "

Detta investeringsprogram genomförs trots att verksamheten i Björneborg ännu ej ger ett tillräckligt överskott och är ett uttryck för vår ägares starka tro på att en tillfredsställande lönsamhet kan uppnås.

### Informations- och styrsystem

För att förbättra vårt beslutsunderlag kommer vi under 1990 att införa nya datasystem. Veckan före jul levereras en IBM-dator (IBM AS/400). En motsvarande dator finns sedan november installerad i Box-

holm. Dessa två datorer kommer att via telenätet vara sammankopplade med varandra. Från den 1 januari 1990 startar vi koncernens nya *ekonomi*-system. Vi kommer bl a att få en förbättrad lönsamhetsuppföljning per produkt samt per produktionsområde. Verksamheten inom stålverk, smedja, värmebehandling och verkstad kommer att följas upp med interna resultatavstämningar. Produktivitet per produkt och produktionsavsnitt kommer att redovisas.

I nästa steg kommer *order- och faktureringsrutinerna* att datoriseras. Successivt start beräknas till januari/februari 1990. Nya system för *förkalkyler, efterkalkyler* samt *inköp* och *lagerredovisning* kommer att införas under våren 1990. Vidare skall en utvärdering av vårt planeringssystem genomföras under de närmaste månaderna.

### Vår viktigaste tillgång

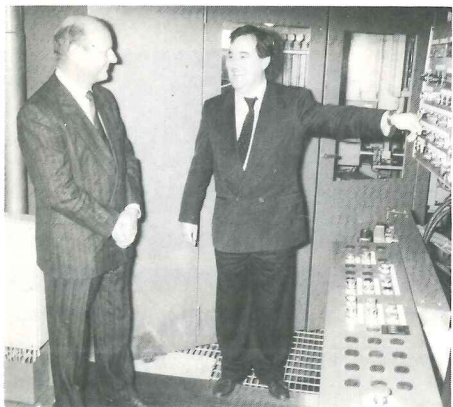
Verksamheten i Björneborg är nu inne på sitt 333:e år, vilket säkerligen inte överträffas av särskilt många företag. Det finns tradition och kunnande som är unikt. Att Björneborgs produkter är mycket konkurrenskraftiga har vi nyligen fått bevisat genom bl a Saga-ordern och förhoppningsvis fler order inom off-shore och områden där kvalitetskrav och pålitlighet är mycket viktiga.

Vi har genom produktmixanalysen bestämt vårt utgångsläge. Hur vi går vidare skall bestämmas i en marknadsplan som diskuterats på styrelsemötet i december. Anpassningen av organisationen är i sin slutfas. Investeringsprogrammet i maskiner och datasystem är betydande. Den viktigaste resursen är dock vår personal som besitter ett mycket stort kunnande. Vi måste genom information, utbildning och utveckling se till att använda den på rätt sätt.

**Tillsammans kommer vi att lyckas!!**

*Tommy Pelsenius*

## Boxholm Kalldraget Stål AB:s nya ringdragbänk invigd



Boxholm Kalldraget Stål AB:s nya ringdragbänk invigdes den 30 november genom att Dr. Walter Wetzels, vice VD i Schumag AG, den västtyska leverantören, tryckte på startknappen till den 70 m långa anläggningen, under överinseende av koncernchefen Bengt Åke Bengtsson.



Bland de närvarande fanns den lokala pressen, representanter för kommunen samt anställda inom Boxholms AB-koncernen.

## Gratifikationsutdelningar



Vid en högtidlighet på Carlsberg torsdagen den 7 december hölls gratifikationsutdelning för anställda inom Boxholm Kalldraget Stål AB och Boxholm Ost AB.

Guldlocka samt förtjänstnål i silver för 25 års tjänst i företaget tilldelades:

Bo Karlsson, Boxholm Ost AB, Per Jacobsson, Boxholm Kalldraget Stål AB, Rolf Sjökvist, Boxholm Kalldraget Stål AB. Janne Ottoson, som gått i pension, erhöll glasvas.



Följande personer avtackades för lång och trogen tjänst:

Lars Andersson	52 tjänsteår
Elsy Berggren	43 "
Gunnar Sundqvist	41 "
Alf Nielsen	40 "
Ejler Iversen	38 "
Gerhard Gustavsson	37 "
Tage Bo	34 "
Torsten Andersson	30 "
Bror Lidén	16 "

### Utmärkelser till förslagsställare

Bror Johansson och Lennart Svensson, anställda i Smedjan, har tillsammans under året fått förslag belönade med 12 875 kronor. Vidare har en kvalitetscirkel i Smedjan, bestående av Stig Bergqvist, Gösta Bergström, Stig-Arne Karlsson, Lennart Svensson och Göran Wahlstedt tillsammans erhållit 9 000 kronor för fem belönade förslag.

Förslagsställarna belönades i samband med gratifikationsutdelningen med "förslagspokal."

Under 1989 har 27 förslag belönats till en summa av 59 630 kronor.



Samma dag hölls den sedvanliga gratifikationsutdelningen till trotjänare inom Björneborgs Jernverks AB. Festligheten hölls på Herrgården i Björneborg.

Guldlocka för 25 års tjänst i företaget överlämnades till:

Lennart Andersson, Transportavdelningen, Poul Andersen, Stålverket, Olle Eriksson, Transportavdelningen, Björn Johansson, Kontrollavdelningen, Olavi Lipponen, Stålverket, Stig Magnusson, Maskinverkstaden, Stig-Ove Nilsson, Maskinverkstaden, Gunhild Olsen, Transportavdelningen, Frode Pettersen, Smedjan, Rolf Svensson, Smedjan, Lennart Svensson, Smedjan, Bo Gustavsson, Stålverket

**BOXHOLMS AB**

Box 200  
590 10 Boxholm

## FÅR EJ EFTERSÄNDAS

Returneras till avsändaren  
med anteck. om ny adress

Adressfält:

## Personalutveckling

**Inom koncernen genomförs och har genomförts stora utbildningsinsatser som syftar till kompetenshöjning och ökad motivation.**

Utbildning i ritningsläsning, skärteknik, kvalitetsutbildning, metallurgi och arbetsledarutbildning är några exempel på utbildning som pågår eller har genomförts. Ytterligare utbildningsinsatser är planerade och vi kommer framöver att följa de åtgärder och insatser i personalutvecklande syfte som görs inom koncernen.

Det är dock i detta sammanhang viktigt att framhålla att begreppet personalutveckling inte enbart innefattar utbildning som tillgodogörs genom kursverksamhet, seminarier o s v. Man bortser oftast från det faktum att övervägande delen beträffande personalutveckling sker på arbetsplatsen, i det dagliga arbetet, i arbetsgrupper, i projektgrupper, i diskussioner med chef och arbetskamrater, genom att få erfarenheter om hur andra gått till väga för att lösa problem etc. Andra viktiga delar kan vara introduktion, praktik, arbetsvidgning, arbetsrotation osv. Jämfört med utbildning genom exempelvis kursverksamhet är dessa viktiga delar av personalutvecklingen mycket svårare att mäta och det kan därför vara missvisande att jämföra personalutvecklingsinsatser genom att enbart se på hur mycket som satsas på kursverksamhet.

### Ritningsläsning

I samarbete med Bofors Industriskola och AMU i Karlstad har en omfattande utbildning i ritningsläsning genomförts inom Björneborgs Jernverk. Ett 50-tal anställda, i huvudsak personal inom Maskinverkstad och Smedja, har genomgått utbildningen, som startade i februari och avslutades i mitten av oktober.

Kursprogrammet, den sk "VA-modellen", har omfattas av tre steg. Steg 1 omfattande 8 timmar, steg 2 — 16 timmar och steg 3 — 16 timmar.

Efter genomgången kunskapstest gjordes en indelning i fyra utbildningsgrupper beroende på vilka förkunskaper deltagarna

hade. Detta har inneburit att vissa deltagit i alla tre stegen (40 timmar) medan andra deltagit i 32 respektive 16 timmar.

Som avslutning på utbildningen har deltagarna genomgått ytterligare en kunskapstest. Denna test visar att deltagarna tillgodogjort sig en väsentligt bättre kunskap i ritningsläsning jämfört med den första testen.

Förhoppningsvis kommer utbildningsinsatsen att leda till mindre kassationer beroende på feltolkning av ritningar, samt att de anställda känner att de har de rätta förutsättningarna för att kunna göra ett bra jobb.

### Metallurgiutbildning

Under augusti har en tvådagars intensivutbildning i stål- och göttillverkning genomförts för samtliga anställda (43 personer) inom Stålverket i Björneborg.

Utbildningsledare har varit Jan Uggla, firma Steel Strix. Jan Uggla har tidigare tjänstgjort vid Bergsskolan i Filipstad.

Under två intensiva dagar på Borgen i Björneborg har deltagarna trimmats i vad som har med stålets framställning att göra såsom råvaror, stålets egenskaper, legeringar, stigplansprepareringar, gjutnings-temperaturer, driftsekonomi etc.

Ragne Andersson

### Utbildning i mätteknik — Boxholm Kalldraget Stål AB

Ett riktigt handhavande av mätton samt en korrekt utvärdering av mätresultat är en grundläggande förutsättning för att uppfylla de måttoleranskrav som ställs på våra produkter.

Under vecka 48 har därför fem endagarskurser i mätteknik genomförts för produk-



Inge Efraimsson — en av deltagarna i kursen — tycker att detta var en givande utbildning.

tionspersonalen. Kursledare har varit Jan Wassén från CEJ Education i Eskilstuna.

Målsättningen med utbildningen har varit att ge deltagarna förbättrade kunskaper och praktiska färdigheter i att ställa in, kontrollera, underhålla och läsa av olika typer av mätton.

Utbildningen har omfattat en grundläggande teoretisk del och en praktisk del där deltagarna genomfört mätövningar med olika typer av mätton.

Gunnar Bjurström

*Under 1990 räknar vi med att BB-info kommer ut vecka 14, 26, 40 och 51.*

*Redaktionskommittén ber att få tillönska alla*

*God Jul och  
Gott Nytt År!*



För anställda inom  
Boxholms AB-koncernen

Box 200  
590 10 BOXHOLM

Tfn 0142-525 10

Ansvarig utgivare:  
Bengt Åke Bengtsson

Utgivningsmånad:  
December 1989

Redaktionskommitté:  
Ragne Andersson  
Bengt Åke Bengtsson  
Laila Thörn

Kontaktombud:  
Lars-Göran Eklund, Boxholm Ost AB  
Arne Hägg, Boxholm Kalldraget Stål AB  
Marie-Louise Pettersson, Björneborgs  
Jernverks AB  
Bo Silén/Gun Käll, Sonoform AB  
Ejler Sörensen, LO  
Gösta Kindström, PTK

Eftertryck tillåtes med angivande av källan.